

Работодателей обяжут приостанавливать действие трудового договора сотрудника на весь срок его службы по контракту

С 1 марта 2025 года вступают в силу соответствующие положения Федерального закона от 26 декабря 2024 № 498-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Изменения закона обязывают работодателей приостанавливать действие трудового договора с работником на весь срок контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, военного положения или в военное время, а не только на срок, указанный в контракте.

В настоящее время гарантия о сохранении рабочего места закреплена в статье 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации и пункте 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», который ограничивает срок контракта годом или меньшим периодом.

Согласно части первой статьи 351.7 ТК РФ действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается в случаях:

- призыва на военную службу по мобилизации;
- направления на службу войска национальной гвардии Российской Федерации;
- заключения контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, военного положения или в военное время;
- заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.