

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ГЛАЗУНОВСКИЙ РАЙОН

СЕНЬКОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

«О принятии Положения «О размере и условиях оплаты труда технического персонала администрации Сеньковского сельского поселения»

Принято Сеньковским сельским Советом народных депутатов

28 ноября 2016 года

В соответствии со ст. 8,22 Трудового кодекса РФ, Уставом Сеньковского сельского поселения Глазуновского района Орловской области, а также в целях создания благоприятных условий труда технического персонала администрации Сеньковского сельского поселения, Сеньковский сельский Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение «О размере и условиях оплаты труда технического персонала администрации Сеньковского сельского поселения Глазуновского района Орловской области» в новой редакции

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания распространяет действие на правоотношения с 1 октября 2016 года.

3. Решение № 63 от 28 марта 2014 года Сеньковского сельского Совета народных депутатов считать утратившим силу.

Глава Сеньковского
сельского поселения

А.А. Кирюхин

с. Сеньково

28 ноября 2016 года

№ 11



Приложение
к решению Сеньковского
сельского Совета народных
депутатов от 28.11. 2016 г. № 11

Положение «О размере и условиях оплаты труда технического персонала администрации Сеньковского сельского поселения».

1. Общие положения

Настоящее положение вводится в целях повышения ответственности работников за выполнение должностных обязанностей установленных трудовыми договорами, укрепления исполнительской дисциплины, усиления материальной заинтересованности работников.

Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

В Положение, в связи с возникшей необходимостью, могут вноситься изменения и дополнения. При внесении множества принципиальных изменений и дополнений разрабатывается и утверждается новое Положение.

Материальное стимулирование работников осуществляется за счет средств утвержденного фонда оплаты труда путем выплаты ежемесячно должностных окладов и надбавок к ним, премирования и оказания материальной помощи.

2. Денежное содержание технического персонала.

2.1. Оплата труда технического персонала производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада (далее - должностной оклад), а также из следующих ежемесячных и иных дополнительных выплат:

- 1) ежемесячной надбавки за особые условия работы в размере:
 - техслужащая - 106% от должностного оклада;
 - водитель - 150% от должностного оклада;
 - сторож (кочегар), - 110% от должностного оклада;

Водителю помимо надбавки за особые условия выплачивается ежемесячная премия, в размере 150% от оклада.

2) материальной помощи, выплачиваемой за счет средств фонда оплаты труда.

2.2. Должностной оклад работнику устанавливается в соответствии с Единой тарифной сеткой по категориям технического персонала:

- уборщица по тарифной ставке 1 разряда;
- водитель служебного легкового автомобиля по тарифной ставке 4 разряда;
- сторож по тарифной ставке 1 разряда

Размер денежного содержания может индексироваться с учетом

инфляции, решений федеральных и областных органов государственной власти о повышении заработной платы работникам бюджетной сферы и при наличии необходимых средств в бюджете муниципального образования.

2.3. Техническому персоналу администрации поселения в соответствии с распоряжением главы администрации по итогам работы за полугодие и год могут выплачиваться премии в размере месячного денежного содержания.

3. Материальная помощь.

3.1 Материальная помощь предоставляется работнику в течение календарного года в размере двух окладов с надбавкой с учетом премии.

3.2 Материальная помощь выплачивается на основании распоряжения представителя нанимателя (работодателя), как правило, к ежегодному оплачиваемому отпуску или по заявлению работника, в иные сроки текущего года.

3.3 При увольнении работника материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени.

3.4 В целях социальной защиты работников в условиях роста инфляции по распоряжению главы администрации в течение года может оказываться материальная помощь.

3.5 Работникам по распоряжению работодателя может быть выплачено единовременное денежное поощрение в размере месячного денежного содержания, в том числе в связи с юбилейной датой, выходом на пенсию. Указанные вознаграждения выплачиваются в счет и в пределах фонда оплаты труда администрации сверх установленных максимальных размеров премирования.

По распоряжению работодателя могут быть выделены средства на ритуальные услуги работникам (в том числе бывшим работникам).

Вопросы повестки дня рассмотрены, второе заседание Сеняковского сельского Совета народных депутатов adjourns свое заседание.

Председатель Сеняковского сельского Совета народных депутатов

А.А. Миронов

