

## **Вниманию работодателей!**

Администрацией Глазуновского района уделяется большое внимание развитию социального партнерства на территории района в целом и внутри коллективов предприятий в частности. Коллективный договор, как одна из форм социального партнерства, является правовым актом локального уровня, который регулирует трудовые, социальные, экономические и прочие жизненно-важные вопросы между работниками и администрацией организации. Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у Индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей. Наличие коллективного договора – признак солидной организации, уверенно смотрящей вперед, заботящейся о своем кадровом потенциале. В процессе работы над проектом коллективного договора у руководителя появляется уникальная возможность составить максимально точное представление о реальных интересах и потребностях работника. Заключение коллективного договора помогает наладить партнерские отношения работодателя с профсоюзом. В случаях, когда работники не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации, или эта организация не объединяет более половины работников и не уполномочена в порядке, установленном настоящим Кодексом, представлять интересы всех работников на общем собрании для осуществления указанных полномочий тайным голосованием может быть избран из числа работников иной представитель (представительный орган) (ст.31 ТК РФ).

Предметом договора являются взаимные обязательства работодателя и работников по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и др. вопросам, определенным сторонами. Законодательство не запрещает включать в документ любые положения, касающиеся трудовых отношений. По положениям в коллективном договоре не должны содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленным трудовым законодательством. Отсутствие коллективного договора в отдельном трудовом коллективе можно расценивать как недостаток трудовых отношений.

Учитывая положительный опыт социального партнерства, накопленный в нашем районе, администрация Глазуновского района рекомендует заключить коллективные договора на каждом предприятии.