

**Публичный отчет**  
**председателя Глазуновской районной организации Профсоюза**  
**работников народного образования и науки РФ за 2016 год**

Основная задача Глазуновской районной организации Профсоюза работников образования – представление и защита индивидуальных и коллективных трудовых, социально - экономических прав и интересов членов профсоюза в вопросах занятости, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий работников образования.

Основные направления деятельности районной организации Профсоюза работников образования:

- совершенствование и повышение эффективности профсоюзной деятельности по защите профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.
- сохранение действующих социальных льгот и гарантий.
- повышение социального статуса работников отрасли народного образования.
- ведение коллективных переговоров и заключение отраслевого соглашения от имени работников образования,
- укрепление и развитие социального партнерства, взаимопомощи и сотрудничества.
- принятие участия в разработке программ, касающихся дальнейшего развития отрасли образования в районе.
- осуществление общественного контроля по соблюдению Трудового законодательства и охраны труда.

Глазуновская районная организации профсоюза работников образования объединяет 376 членов профсоюза. В структуру районной профсоюзной организации входит 17 первичных профсоюзных организаций (8 школ, 10 учреждений дошкольного образования, 1 учреждение дополнительного образования, 1 - управление образования). Из 17 первичных профсоюзных органи-

заций 7 являются малочисленными (до 15 человек), в 8 первичках членство составляет 100%, в 2-х – 80%, в остальных – от 90% до 100%. Всего работающих в отрасли – 404 человека, охват профсоюзным членством от числа работающих составляет 93%.

Структура районной профсоюзной организации за 2016 год изменилась. Количество первичных профсоюзных организаций уменьшилось по сравнению с 2015 годом на одну. Два образовательных учреждения ликвидированы: МБОУ Васильевская начальная школа, МБУДО Глазуновский Дом детского творчества. Одно учреждение реорганизовано: МБУДО Глазуновский Центр дополнительного образования на базе которого создана первичная профсоюзная организация. В связи с оптимизацией и изменением финансирования образовательных учреждений района пересмотрены штатные расписания, часть работников были сокращены. В результате количество работающих в системе образования Глазуновского района уменьшилось на 15 человек, количество членов профсоюза уменьшилось на 21 человек, членство в районной профсоюзной организации уменьшилось на 1%.

Руководящим органом является районный Совет Глазуновской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, избранный в количестве 23 человек, в состав президиума Совета входят 7 человек, районной ревизионной комиссии – 5 человек.

Важнейшим направлением деятельности районный Совет Профсоюза по-прежнему остается информационная работа. С целью совершенствования организационно-уставной деятельности и информационной работы районный Совет Профсоюза работает над повышением уровня информационно-аналитической деятельности первичных профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, осуществляет систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву. Передача информации для членов Профсоюза осуществляется через председателей первичных организаций путем

направления документов на электронную почту, используется телефонная связь, но для оперативности получения информации и информированности членов профсоюза очень большим подспорьем является работа сайта Орловской областной организации Профсоюза работников образования. Данный ресурс является доступным и его систематически используют в практике работы все первичные профорганизации. Первичные профорганизации получают необходимые информационные материалы в виде информационных бюллетеней обкома профсоюза, с помощью областной газеты Федерации профсоюзов Орловской области «Профсоюзный вестник». Одним из направлений информационной работы является подписка на профсоюзную прессу. На протяжении многих лет для каждой первичной организации оформлялась подписка на газету «Мой профсоюз», имеются пошивки газет. Ведутся профсоюзный странички на сайтах всех школ. 38 членов профсоюза пользуются бесплатным общением внутри тарифа мобильной связи «Профсоюзный».

Районный Совет Профсоюза тесно сотрудничает с районной газетой «Приокская нива», где находят отражение наиболее важные события и мероприятия, проводимые районной профсоюзной организацией. Усиленное внимание к информационной работе дало возможность упорядочить профсоюзную документацию, справочно-методический материал в помощь профактиву, достойно оформить содержательную основу профсоюзных уголков.

С целью дальнейшего развития и повышения эффективности этого направления районному Совету Профсоюза надо усилить информационную работу и довести до всех работников образовательных учреждений информацию о той, порой невидимой, но такой важной нашей деятельности. Мы должны донести до каждого работника, что только будучи членом профсоюза он может надеяться на его защиту, в том числе и судебную, на бесплатную юридическую помощь, материальную помощь.

В районе действует система социального партнерства. Установлены деловые отношения с районной администрацией и органами местного самоуправления. Эффективное социальное партнерство – один из цивилизованных

методов разрешения социально-экономических проблем и регулирования взаимоотношений между работниками, работодателями и властью.

Организационно-правовой основой для осуществления совместных действий по защите социально-трудовых прав работников образования являлись: на районном уровне – трехстороннее Соглашение, заключенное между администрацией Глазуновского района, управлением образования администрации Глазуновского района и Глазуновской районной профсоюзной организацией работников образования на 2016-2018 годы;

в учреждениях образования – коллективные договоры.

Текущий контроль выполнения Соглашения осуществляла районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, установленном сторонами Соглашения.

Аналогичные комиссии созданы и в образовательных учреждениях.

В отчетный период на заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривались вопросы:

- о подготовке образовательных учреждений района к работе в осенне-зимний период;

- о мерах по организации летнего отдыха и оздоровления детей, подростков Глазуновского района в 2016 году.

Изменений и дополнений в Соглашение за отчетный период внесено не было.

В целом Соглашение выполняется. Целенаправленное взаимодействие сторон Соглашения было направлено на успешное выполнение принятых договоренностей в сфере оплаты труда, правового обеспечения трудовых отношений и охраны труда, совершенствование практики коллективно – договорного регулирования трудовых отношений, что способствовало успешной деятельности учреждений образования, улучшению социально – экономического положения работников.

По состоянию на 31 декабря 2016 года действие Соглашения и 20 коллективных договоров распространялось на 419 человек, в том числе:

- работающих членов профсоюза работников образования – 376, из них
- педагогических работников – 214.

Коллективные договоры приняты во всех образовательных учреждениях района в единые сроки и прошли уведомительную регистрацию в отделе по труду администрации района. Результаты их регистрации в отделе по труду районной администрации доводились до районной профсоюзной организации и управления образования, что позволяло нам держать под постоянным контролем состояние данной работы в каждом образовательном учреждении.

Благодаря деятельности через коллективный договор профсоюзами образовательных учреждений создана хорошая практика по социальной защите работников. Контроль за исполнением коллективного договора осуществляют профсоюзные комитеты совместно с администрацией образовательных учреждений.

Все первичные профсоюзные организации имеют социальные паспорта коллективов, которые активно используются в работе для защиты интересов работников. Во всех первичных профсоюзных организациях оформлены профсоюзные уголки, где размещена информация для членов профсоюза. При принятии образовательными учреждениями локальных нормативных актов, затрагивающих права работников, учитывается мнение Профсоюза. Утверждение учебной нагрузки педагогов, расписания занятий, графиков дежурств и отпусков производится в образовательных учреждениях после рассмотрения и с учетом мнения профсоюзных комитетов.

Активную позицию занимают профкомы образовательных учреждений в организации работы по обеспечению прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

На контроле стоят вопросы организации общественно-административного контроля, прохождения обучения по охране труда, проведение медицинских осмотров, вопросы проведения специальной оценки условий труда, обеспече-

ние работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, выплата повышенной оплаты труда, профилактика несчастных случаев на рабочем месте.

Члены профкомов следят за температурным режимом в помещениях, состоянием освещенности рабочих мест, как педагогических работников, так и детей перед началом учебного года, участвуют в проверке состояния спортивных снарядов, проверяют ведение трудовых книжек работников образовательных учреждений, что обязывает администрацию учреждений вести их в строгом соответствии с правилами ведения и хранения трудовых книжек.

Кроме того, профкомы активно участвуют в распределении учебной нагрузки и стимулирующего фонда.

Тарификация ставок педагогов проходит при активном участии профкомов. Согласованию с профкомом в обязательном порядке подлежат режим работы и обязанностей всех категорий работников, расписание занятий (уроков) и график отпусков, установление и снятие надбавок и доплат, все виды морального и материального вознаграждения. Председатели первичных организаций Профсоюза входят в состав комиссий по охране труда, распределению стимулирующего фонда, по трудовым спорам.

При разработке, обсуждении и утверждении нормативных документов (Устава, коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, Положения о распределении стимулирующего фонда), Положения об оплате труда, составления расписания занятий профсоюзные комитеты принимают самое активное участие.

В решении всех этих вопросов профкомы образовательных учреждений добились гласности и наглядности.

Руководство Глазуновского района одной из первоочередных задач своей деятельности считает социальную поддержку учительства и обеспечение функционирования учреждений образования в нормальном режиме. В 2016 году в целях подготовки учреждений к новому 2016-2017 учебному году из районного бюджета выделено 2 млн.891 тысяча рублей.

Выплата заработной платы, премий, надбавок, материальной помощи, отпускных, пособий находится под постоянным контролем управления образования и районного Совета профсоюза. С 1 января 2014 года установлены доплаты к должностным окладам работникам столовых школ и водителям школьных автобусов, осуществляющих подвоз детей к местам занятий, в размере от 50 до 100% от ставки.

Меры материального стимулирования устанавливаются, в основном, в соответствии с Положениями, разработанными непосредственно в учреждениях образования, по согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами.

В районное Соглашение включены и выполняются социально-экономические гарантии, часть из которых реализуется через коллективные договоры образовательных учреждений:

- педагогам района, работающим в сельской местности, выплачивается денежная компенсация стоимости проезда к месту работы и обратно (Так, за 2016 год из районного бюджета на проезд учителей выделено 32400 рублей (5 чел.),

- молодым специалистам, впервые приступающим к работе, производится единовременная выплата из районного бюджета в размере 1500 рублей, из средств районной профсоюзной организации – 1000 рублей.

- предоставляются меры социальной поддержки по оплате жилого помещения с отоплением и освещением;

- сохранена ежемесячная 25-процентная надбавка к заработной плате педагогическим работникам за работу в сельской местности.

- установлены надбавки к ставкам заработной платы (должностным окладам) работников, награжденных ведомственными, профсоюзными наградами,

- установлены доплаты работникам, награжденным значком «Отличник народного просвещения», Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ,

- единовременные выплаты в размере от 1500 до 5000 рублей работникам, уходящим на пенсию.

- председателям первичных профсоюзных организаций выплачивается доплата в размере от 5 до 30% от ставки заработной платы, предоставляется дополнительные дни к отпуску.

В условиях изменения порядка аттестации педагогических и руководящих работников социальные партнеры сохранили гарантии по установлению доплат за квалификационные категории с момента выхода педагогов на работу, в случае возобновления работы после ее прекращения в связи с временной нетрудоспособностью.

Этим правом в 2016 году воспользовался 1 педагог.

Работники образования своевременно и в полном объеме получали заработную плату и полагающиеся социальные гарантии и льготы. Заработная плата учителей по состоянию на 31 декабря 2016 года составляла 21375 рублей; средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений по сравнению с 2015 годом увеличилась на 2,9% и по состоянию на 31 декабря 2016 г. составляла 18373 рубля; средняя заработная плата педагогов дополнительного образования составляла 10671 рубль.

В рамках выполнения районного Соглашения за прошедший период соблюдались установленные сроки выплаты заработной платы, своевременно производились расчеты по основным трудовым отпускам.

Районным Советом Профсоюза проводилась работа по обеспечению прав работников на здоровые и безопасные условия труда. Придавая большое значение улучшению условий труда и здоровья работников, районная организация уделяет большое внимание работе по охране труда.

В образовательных учреждениях района установлены противопожарная сигнализация, тревожные кнопки. Во всех учреждениях созданы комиссии по охране труда, в которые входят представители профкомов. В первичных профсоюзных организациях работают 19 уполномоченных по охране труда. В каждом образовательном учреждении имеются и систематически обновля-



ются уголки по охране труда, по терроризму, пожарной безопасности, дорожному движению. Уголки по охране труда имеются в кабинетах повышенной опасности, где также есть вся документация по охране труда: инструкции, огнетушители, план эвакуации. Регулярно проводилось обучение и проверка знаний по охране труда. В течение 2016 года обучение по охране труда прошли 26 человек – руководители и члены комиссий по охране труда ОО. Проведен семинар с председателями профкомов, уполномоченными по охране труда. Всего на обучение по охране труда из районного бюджета израсходовано 23100 рублей.

В образовательных учреждениях района проводилась работа по специальной оценке условий труда (СОУТ). За 2016 год количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ – 89, количество организаций, реализовавших право на возврат 20% страховых взносов ФСС - 2.

Медицинские осмотры работников учреждений образования проводятся за счёт средств работодателя согласно утвержденного списка и графика прохождения, согласованные с медицинским учреждением. На эти цели из районного бюджета в 2016 году было выделено более 79400 рублей. В 2016 году в районный Совет профсоюза не поступали обращения членов Профсоюза о нарушении их прав при проведении медосмотров.

Всего на мероприятия по охране труда израсходовано в 2016 году – 172500 рублей.

В отчетный период проведена профсоюзная тематическая проверка совместно с управлением образования "Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций". Проверено 17 образовательных учреждений. Итоги проверки свидетельствуют о том, что в большинстве образовательных учреждений соблюдаются нормы трудового законодательства при заключении и выполнении трудовых договоров в учреждениях образования. Вместе с тем, было выявлено и устранено 106 норм трудового законодательства.

В целях повышения престижа педагогического труда, поощрения и поддержки талантливых педагогов проводятся ежегодные конкурсы профессионального мастерства, финансируемые из районного бюджета. Победители конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный» получили из муниципального бюджета по 10 тысяч рублей в 2016 году. На премирование и награждение участников конкурсов из профсоюзного бюджета направлено в 2016 году 5000 рублей.

Стало традицией на августовских конференциях, юбилейных праздниках, чествуя лучших педагогов и провожая учителей на заслуженных отдых, вручать грамоты главы администрации района и денежные премии.

Районная профсоюзная организация также принимает ряд мер, позволяющих компенсировать некоторые расходы членов Профсоюза. В феврале 2012 года на заседании районного Совета Профсоюза было принято решение о выделении из профсоюзного бюджета районной и первичных организаций денежных средств на компенсацию стоимости путевки на санаторно-курортное лечение в размере 10% от стоимости путевки. В нашем районе в 2016 году воспользовались профсоюзными путевками и поправили своё здоровье в санаториях 5 человек. Затраты из профсоюзного бюджета на эти цели составили в 2016 году – 6380 рублей.

В условиях, когда профсоюзные организации должны не только защищать своих членов, но и защищать своё существование, свою деятельность, доказывать правомерность своих действий по защите прав и профессиональных интересов работников образования, большую роль играет правильно выстроенная система финансовой работы в районной организации. Районная организация профсоюза как юридическое лицо в соответствии с законодательством РФ пользуется, владеет и распоряжается имуществом (членскими профсоюзными взносами) Профсоюза. На протяжении отчётного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка их перечисления на банковский счёт Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

Расходование финансовых средств осуществлялось на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и в соответствии со сметой.

Глазуновская районная профсоюзная организация работников образования старалась принимать активное участие в большинстве мероприятий проводимых обкомом Профсоюза, и не только принимать участие, но получать призы и денежные премии. Наши педагоги принимали участие в областном фестивале, организованном областным Комитетом Профсоюза работников образования и науки который состоялся в 2016 году под названием «Активность – залог успеха профсоюза», где Очкинская первичная профсоюзная организация а конкурсе «Лучшая первичная организация по мотивации профсоюзного членства» заняла второе место, привезя с собой диплом и ценный подарок.

Наиболее заметной в работе районной и первичных профсоюзных организаций является организация массовых досуговых мероприятий, направленных на сплочение членов Профсоюза и мотивацию профсоюзного членства:

- торжественное открытие и закрытие конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный»,
- организованная поездка детей членов профсоюза на новогоднюю елку в г.

Орел,

- Спартакиады работников образования, Дни здоровья,

- участие в соревнованиях по бегу «Кросс нации-2016»,

- экскурсионные и туристические поездки членов профсоюза, праздничные огоньки и вечера для членов профсоюза, посвященные Дню учителя, 8 марта, Новому году. К Дню учителя организуются поездки в театр, на концерты в г.Орел всех руководителей образовательных учреждений района.

Повышение эффективности деятельности выборных профсоюзных органов, защита социально-трудовых прав работников требует осуществления мер организационного укрепления и обеспечения единства действий. Поэтому районный Совет Профсоюза, образовательные учреждения принимают активное участие во Всероссийских акциях в защиту прав работников отрасли, еже-

годно принимаем участие в акциях в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Работа районного Совета Профсоюза невозможна без постоянного и целенаправленного обучения профсоюзного актива.

За истекший период в районе обучались председатели ревизионных комиссий, были проведены обучающие семинары для председателей первичных профсоюзных организаций; председатель районной ревизионной комиссии, председатель молодежного Совета - на базе обкома Профсоюза.

Забываясь о повышении эффективности деятельности профсоюзных органов, районный Совет Профсоюза изучал и обобщал опыт работы первичных профсоюзных организаций, их выборных органов, оказывал им практическую помощь.

Продолжалась работа по укреплению нормативно-правовой базы, внутрисоюзной работы. Во всех первичных профсоюзных организациях есть утвержденное Положение, которое четко регламентирует их деятельность. В каждой первичной организации имеется Устав Профсоюза, Федеральный закон о профессиональных союзах, ведется необходимая документация, составляются планы работы, смета доходов и расходов.

Среди основных задач, которые стоят перед первичными профсоюзными организациями района в 2017 году – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, а также пропаганда своей деятельности.

Председатель Глазуновской районной организации  
Профсоюза работников образования и науки

Г.Л. Трошина