



Государственное учреждение –
Управление Пенсионного фонда РФ в Глазуновском районе Орловской
области

303340, пгт.Глазуновка, ул.Ленина, 124, телефон: (486-75) 2-27-67,
факс 2-24-59

Пресс-релиз

О преимуществах получения "белой" зарплаты

Все вокруг говорят, что получать «серую» зарплату невыгодно. В Управлении ПФР в Глазуновском районе Орловской области рассказали, какие конкретно преимущества имеет работник с «белой» зарплатой перед тем, кто получает зарплату в конверте.

Основные факторы, негативно влияющие на уровень будущего пенсионного обеспечения гражданина, — это «серая» зарплата, неофициальное трудоустройство и безответственность работодателя.

Неофициальная выплата заработной платы («серая» заработная плата) не только представляет собой нарушение действующего законодательства, но и влечет ущемление социальных прав работников, в частности, права на достойную пенсию, поскольку от «серой» зарплаты не производятся отчисления в Пенсионный фонд РФ.

Кроме того, значительную роль в условиях нового порядка формирования и учета пенсионных прав граждан играют уровень заработной платы и трудовой стаж гражданина, подтвержденные официально. Получение более высокой заработной платы приводит к тому, что взносы растут, и, следовательно, увеличивается размер будущей пенсии. Помимо этого, увеличение минимальной продолжительности необходимого для назначения пенсии стажа до 15 лет к 2025 году — это тоже стимул к тому, чтобы работать официально.

Работа без оформления, получение всей зарплаты или ее большей части «в конверте» к тому, что впоследствии гражданин сможет рассчитывать только на социальную пенсию, назначаемую на 5 лет позже трудовой, или на трудовую пенсию в очень маленьком размере.

Помимо проблем с пенсионным обеспечением, у работника, в отношении которого применяются «серые» схемы оплаты труда, отсутствует возможность официально подтвердить размер получаемых им доходов в случае обращения за получением кредита. Получая зарплату в конверте, надо быть готовым к тому, что болеть или находиться в отпуске придется за свой счет. Работодатель в лучшем случае оплатит эти дни по минимуму. То же самое ждет работника при получении производственной травмы.